

16. september 2026

Til Rudersdal Kommune, Børne- og Skoleudvalget

Svar fra Holte Skoles skolebestyrelse på høring af udkast til Rudersdal Kommunes Vision for skoleområdet

Kære Børne- og Skoleudvalg

Holte Skoles skolebestyrelse takker for muligheden for at kommentere på udkastet til Vision for Skoleområdet.

Skolebestyrelsen synes, at vedtagelse af en Vision for Skoleområdet er en rigtig god idé og den rigtige vej fremad for kommunens skoler. Den foreslåede vision er efter skolebestyrelsens opfattelse en god måde at gøre styringen på skoleområdet endnu bedre, og den sender et vigtigt signal om, hvilken retning kommunalbestyrelsen ønsker for skoleområdet.

Da udkastet til vision blev præsenteret for kommunens skolebestyrelser på et møde den 24. august 2026 forklarede formanden for BSU, Christoffer Buster Reinhardt, at det er en politisk ambition, at vi får Danmarks bedste folkeskole i kommunen. Holte Skoles skolebestyrelse har igennem flere år arbejdet med en vision om, at Holte Skole bliver Danmarks bedste skole. Den foreslåede vision for skoleområdet sætter derfor, efter skolebestyrelsens opfattelse, en god ramme for udvikling af skoleområdet i kommunen.

Skolebestyrelsen finder det særligt positivt, at visionen afspejler en ambitiøs målsætning for skoleområdet. Det er vigtigt, at vi som kommune tør formulere store ambitioner og sætte en klar retning. Ambitionen om at have Danmarks bedste skoler og være forældrenes naturlige førstevalg er ambitiøs, men netop derfor kan den virke samlende og inspirerende for både elever, forældre, medarbejdere og ledelser.

Skolebestyrelsen har fem overordnede forslag til justering af visionen:

1. Danmarks bedste skoler

Det kan overvejes, om ikke den ambition om, at Rudersdal Kommune skal have Danmarks bedste skoler, som fremgik af oplægget den 24. august 2026, burde fremgå direkte af visionen. Det er en ambitiøs målsætning, men netop derfor kan den fungere som en tydelig rettesnor for hele skoleområdet. Skolebestyrelsen finder det positivt, at kommunen tør formulere store ambitioner og tydeligt udtrykke, hvad man ønsker at opnå på elevernes vegne.

2. Forældrenes førstevalg

Det ville være et positivt signal i visionen at angive, at det er en ambition, at kommunens folkeskoler skal være forældrenes naturlige førstevalg. Folkeskolen spiller en afgørende rolle i lokalsamfundet, og en tydelig ambition om at være det foretrukne valg for familierne i kommunen vil understøtte arbejdet med kvalitet, trivsel og faglig udvikling.

3. Strategi og måling

Skolebestyrelsen foreslår, at BSU udarbejder konkrete planer eller en strategi for, hvordan målene i visionen skal nås. Samtidig bør det overvejes, hvordan det kan måles, om skoleområdet bevæger sig i den ønskede retning. En vision er vigtig, men dens værdi styrkes, når den ledsages af konkrete mål, prioriteringer og en løbende opfølgning på resultater og udvikling.

4. Forpligtende samarbejde

En af de vigtigste forudsætninger for at realisere visionen er et stærkt og forpligtende samarbejde mellem skole, elever og forældre. Gode skoler skabes ikke af skolen alene, men i et fællesskab, hvor alle parter tager ansvar for deres del af opgaven.

Skolen er forpligtet til at være tydelig om sine mål, indsatser og prioriteringer og til løbende at synliggøre den betydelige erfaring, faglighed og kompetence, som medarbejdere og ledelse hver dag bringer i spil for elevernes læring, trivsel og udvikling. Samtidig er forældrene en afgørende del af skolens succes. Det kræver engagement, interesse for børnenes skolegang og tillid til skolens arbejde samt en vilje til at indgå i en konstruktiv dialog, også når der opstår udfordringer.



Det er ofte nemt at pege på skolen og placere ansvaret dér, men de bedste resultater opnås, når skole, elever og forældre arbejder i samme retning, understøtter hinanden og taler skolen op. Hvis kommunens skoler skal være forældrenes naturlige førstevalg og blandt landets bedste, kræver det et fællesskab præget af respekt, åben kommunikation, engagement og gensidig tillid.

5. De bedste medarbejdere

Danmarks bedste skoler kræver de bedste medarbejdere.

Skoler bliver ikke bedre end de medarbejdere, som eleverne møder i deres hverdag. Derfor bør visionen tydeligt anerkende betydningen af at kunne tiltrække, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere på alle niveauer. Lærere, pædagoger, ledere og øvrige medarbejdere er den vigtigste forudsætning for, at visionens ambitioner kan omsættes til virkelighed i klasselokalerne og i elevernes hverdag.

Hvis ambitionen er at være blandt landets bedste skoler og forældrenes naturlige førstevalg, kræver det et vedvarende fokus på faglig kvalitet, professionel udvikling, stærk ledelse og attraktive arbejdspladser. Store ambitioner forpligter, og man kan ikke drømme stort uden samtidig at sikre sig det stærke hold, der skal levere resultaterne.

Herudover har skolebestyrelsen en redaktionel kommentar til udkastet:

Ud af de fem bulletpoints i udkastet til vision er bullet 2 og 3 faktaorienterede med anvendelse af passivt sprogbrug, mens bullet 1, 4 og 5 er handlingsorienterede med anvendelse af aktivt sprogbrug. Efter skolebestyrelsens opfattelse bør også bullet 2 og 3 være handlingsorienterede, således at læseren ved, hvad man skal gøre for at leve op til visionen.

Herudover vil skolebestyrelsen gerne hjælpe med, at den foreslåede vision bliver succesfuldt gennemført på Holte Skole, og skolebestyrelsen indgår meget gerne i en dialog med kommunen om, hvordan dette kunne foregå.

Holte Skoles skolebestyrelse står til rådighed, såfremt der måtte være spørgsmål til høringssvaret.

Med venlig hilsen

Holte Skoles skolebestyrelse